

## 蒲郡市農業協同組合 行動計画（第2回目）

女性が管理職として活躍できるよう、平成28年度から平成36年度の間、三ヵ年計画に合わせて段階的に行動計画を策定することとし、第2回目の行動計画は以下のように設定する。

1. 計画期間： 平成31年4月1日 ～ 平成34年3月31日
2. 当組合の課題： 『女性職員の意識改革と女性が担う役職の整理による女性管理職の登用』
3. 目標と取組内容・実施時期

### 目標1：女性の管理職群比率（専任職群との割合）を35%（24人）以上とする。

- ①女性に関する固定的役割分担意識の見直しを全部門で図る。
- ②女性職員が自身のキャリア形成意識を醸成するよう、上司からの働きかけを行う。
- ③女性職員の専任職群から管理職群への選択を推奨する。

### 目標2：管理職群からの女性係長以上職への登用人数を8人以上とする。

- ①女性が担う係長職を全部門で設定し、女性係長職の登用をすすめる。
- ②仕事と家庭の両立を図ることを推奨する。
- ③登用要件を満たすべく人材育成を図り、女性管理職（次長、課長以上）への登用を行う。